



CONVENANT
inzake het

door de Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening voorgelegd onderwerp optimalisatie functioneren overheidsapparaat gericht op de personeelskosten alsmede de toetreding van ambtenaren tot de basisverzekering ziektekosten

Tussen de ondergetekenden,

1. de Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening,

2. de Centrale Commissie van Vakbonden,

hierna te noemen: de partijen,

en

3. de Voorzitter van het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken,

is overleg gevoerd betreffende het volgende onderwerp: een salarisstructuur, beoordeling en loontreden.

Overwegende dat,

- ingevolge artikel 4, eerste lid, van de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken (P.B. 2008, no. 70), binnen het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken bestaande uit de Minister en de Centrale Commissie, en onder leiding van de voorzitter, overleg moet worden gevoerd inzake alle aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van ambtenaren, met inbegrip van de algemene regels volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd;
- partijen overeenstemming hebben bereikt inzake een salarisstructuur, beoordeling en loontreden.

Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken

Ansinghstraat 17, Curaçao

Tel.: 5999 461-5406 / 461-5328 • Fax: 5999 461-5399

- partijen het resultaat van die overeenstemming in een convenant wensen neer te leggen als bedoeld in artikel 10, derde lid, van de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken;

Komen partijen overeen:

Artikel 1

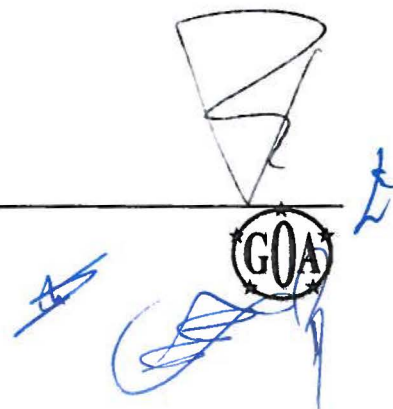
1. Gedurende 2014 en 2015 wordt overleg gevoerd over een salarisstructuur en het beoordelingssysteem die tevens bijdraagt aan de oplossing van de budgettaire positie van de overheid en een rechtvaardig beloningssysteem. Doel zal zijn dat het huidige systeem van vaste bedragen (loontreden) zal worden afgeschaft. In de plaats daarvan zal een prestatiegerichte beoordelings- en beloningsstructuur worden ingevoerd: de hoogte van de op basis van de beoordelingsresultaten toe te kennen incentives zal hoger zijn naar mate er beter is gepresteerd.
2. De nieuwe salarisstructuur en het aangepaste beoordelingssysteem zullen uiterlijk 1 oktober 2015 gereed moeten zijn en zullen gelden met betrekking tot de op basis daarvan vanaf 1 januari 2017 toe te kennen incentives.
3. In 2015 wordt de huidige loontrede geheel uitbetaald en in 2016 zal geen loontrede worden toegekend.

Artikel 2

Indien zich onvoorziene omstandigheden voordoen die wezenlijke gevolgen hebben voor de uitvoering van dit convenant zullen partijen hierover met elkaar in overleg treden.

Artikel 3

Dit convenant treedt inwerking op 8 oktober 2014.



Aldus overeengekomen op 8 oktober 2014, te Curaçao en in 6-voud opgemaakt.

De Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening,



Etienne van der Horst

Namens de Centrale Commissie van Vakbonden,

ABVO
Wendy E. Calmes



NABP
Ronaldo C. Abrahams

SAP
Marco A. Lacle



MAED / ANGEN



STrAF
Willem H. van Lamoen

De Voorzitter van het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken



Valdemar F. Marcha