

**SER Curaçao**  
**17 april 2019**

WNRA  
Invloed bonden en medezeggenschap

---

---

---

---

---

---

---

---

- Zijn er meer of minder dan 1000 overheidswerkgevers in Nederland?  
**Antwoord: Meer. In totaal 2.360 overheidswerkgevers, variërend van Defensie, gemeente, Rijk, zorg tot onderwijs. (bron: [www.inoverheid.nl](http://www.inoverheid.nl))**
- Is het Nederlandse ambtenarenapparaat (inclusief ZBO's) hoger of lager dan 5% van de totale bevolking?  
**Antwoord: Hoger: 6,03% van de totale bevolking. (bron: [www.inoverheid.nl](http://www.inoverheid.nl))**
- Zijn de eenmalige kosten van de normaliseringsoperatie hoger of lager dan 120 miljoen euro?  
**Antwoord: Hoger: 146 miljoen aldus Raad van State. (bron: [gemeente.nu](http://gemeente.nu))**
- Wat zijn de baten van de normaliseringsoperatie: hoger of lager dan 10 miljoen?  
**Antwoord: Lager: 6,4 miljoen aldus Raad van State. (bron: [gemeente.nu](http://gemeente.nu))**

---

---

---

---

---

---

---

---

### Bronnen (huidige situatie)

Ambtenarenrecht	Arbeidsrecht
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ambtenarenwet 1929 / Militaire Ambtenarenwet 1931</li><li>• Ambtenarenreglement/rechtspositieregeling</li><li>• Aanstellingsbesluiten</li><li>• Uitvoeringsregeling</li><li>• Beleidsregels</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Titel 10 boek 7 Burgerlijk wetboek</li><li>• Cao (Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst / Wet op de algemeenverbindendverklaring)</li><li>• Personeelshandboek</li><li>• Individuele arbeidsovereenkomst</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Overige wetgeving</li><li>• Algemene wet bestuursrecht en abbb</li><li>• Internationale regelgeving</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Overige wetgeving</li><li>• Rechtsvordering</li><li>• Internationale regelgeving</li></ul>

---

---

---

---

---

---

---

---

## Doel normalisering

- Belangrijkste doel van de initiatiefnemers volgens de parlementaire stukken:  
“realiseren van tweezijdigheid en gelijkwaardigheid in de arbeidsrelatie”
  - past beter bij de arbeidsverhoudingen van deze tijd
  - beter uitgangspunt voor vertrouwen
  - civiele recht geschikter voor oplossen van geschillen (?)
- Grootste knelpunt in de EK:  
“welk probleem lost het op en welk doel dient het”

---

---

---

---

---

---

---

---

## Dus..

1. Huidige ambtenaren die hun publieke aanstelling behouden
  - Voorbeelden: politieambtenaren, militairen en rechters
2. Huidige ambtenaren die de status van ambtenaar houden
  - Voorbeelden: medewerkers van gemeenten en de rijksoverheid
3. Huidige ambtenaren die de status van ambtenaar *niet* behouden en een arbeidsovereenkomst krijgen
  - Voorbeelden zijn medewerkers van openbare private scholen
4. Huidige werknemers die ambtenaar worden
  - Voorbeelden: werknemers van de Autoriteit Financiële Markten, het UWV en de Nederlandsche Bank

---

---

---

---

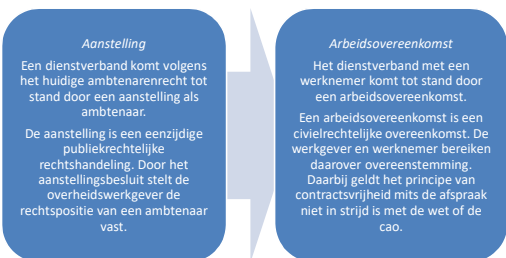
---

---

---

---

## Van aanstelling naar arbeidsovereenkomst



---

---

---

---

---

---

---

---

### Overgangsrecht:

- Automatisch overgang naar arbeidsovereenkomst (van rechtswege)
- Alle arbeidsvoorwaardenregelingen vervallen
- Nieuwe cao's moeten er zijn
- Anders: oude arbeidsvoorwaardenregeling blijft gelden als ware een cao (tenzij in strijd met wet)

---

---

---

---

---

---

---

---

### Waarom nog een Ambtenarenwet 2017?

- Inbreuk grondrechten
- Integriteitsbeleid (nevenwerkzaamheden eed/belofte)
- Klokkenluidersregelingen

---

---

---

---

---

---

---

---

### Plan Rijksoverheid



---

---

---

---

---

---

---

---

**De weg naar de normalisering**

- Aanbieden nieuwe arbeidsovereenkomst of niet? positie informatieve brief.
- Welke rol ziet medezeggenschap voor zichzelf?
- Hoe omzetting van reglement naar arbeidsvoorwaardenboek?

---

---

---

---

---

---

---

---

**OR en GO en de normalisering**

Stelling:

*“Voor de OR en het GO verandert er niets”*

Waar of niet waar?

---

---

---

---

---

---

---

---

**Veranderende positie in arbeidsvoorwaardenoverleg:**

- Overeenstemmingsvereiste vervalt.
- Cao-afspraken maximaal 5 jaren
- Werkgever heeft keuzevrijheid; met welke vakbond onderhandel ik? Of ondernemingsraad? Of eenzijdig?

---

---

---

---

---

---

---

---

**Uit de cao rijk:**

- Technische omzetting ARAR in cao
- Overlegmodel behouden
- Herbeoordeling decentrale regelingen
- Individuele geschillenprocedures

---

---

---

---

---

---

---

---

**Bijzonderheden**

- De Kroonbenoeming
- Reorganisaties overgangsregeling

---

---

---

---

---

---

---

---

**Wat gaat de individuele ambtenaar  
hervan merken?**

- Procederen
- Contractsvrijheid
- Cultuuromslag (incl. invloed vakbonden)

---

---

---

---

---

---

---

---