



## CONVENANT

inzake

inzet overheid van Curaçao voor de vervroegde vrijwillige uitstroom (VVU),  
de wijziging van de pensioenregeling en de afbouwregeling in tijd

Tussen ondergetekenden,

1. de Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening, hierna te noemen: de minister

en

2. de Centrale Commissie van Vakbonden, hierna te noemen: de Centrale Commissie

In het hiernavolgende aangeduid als partijen

en

3. De Voorzitter van het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, hierna te noemen: de voorzitter

is, een convenant gesloten met betrekking tot de inzet van de overheid van Curaçao voor de vervroegde vrijwillige uitstroom (VVU), de wijziging van de pensioenregeling en de afbouwregeling in tijd

Overwegende dat,

- ingevolge artikel 4, eerste lid, van de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken (P.B. 2008, no. 70), binnen het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken (CGOA) bestaande uit de minister en de Centrale Commissie overleg wordt gevoerd inzake alle aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van ambtenaren, met inbegrip van de algemene regels volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd;
- op 12 mei 2020 een krachtens artikel 6, vierde lid, van de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken een bijzonder CGOA-overleg werd bijeengeroepen;
- tijdens dat bijzonder CGOA-overleg werd gesproken over de gezamenlijke prioriteitenlijst zoals door het CGOA goedgekeurd en vastgesteld in het zogenoemde 'Akkoord van Bramendi' en overeengekomen is een werkgroep in te stellen ex artikel 7 van de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken om de hiernavolgende onderwerpen gezamenlijk, omdat zij onderlinge raakvlakken hebben, in een werkgroep te behandelen, te weten:

- a. de vervroegde vrijwillige uitstroom

**Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken**

Ansinghstraat 17, Curaçao

Tel.: 5999 461-5406 / 461-5328 • Fax: 5999 461-5399



- b. de wijziging van de pensioenregeling en
- c. de afbouwregeling in tijd;
- bij brief d.d. 28 mei 2020 (zaaknummer 2020/015682; ref.nr. 039/GOA) de minister voor overleg in CGOA-werkgroepverband een inzetbrief inzake de ontwerp landsverordening vervroegde vrijwillige uitstroom heeft aangeboden;
- de werkgroep op 15 september 2020 haar eindrapportage heeft uitgebracht aan het CGOA;
- in het bijzonder CGOA-overleg van 12 november 2020 partijen kennis hebben genomen van de eindrapportage en deze hebben vastgesteld;

Komen partijen overeen,

#### **Artikel 1. Ontwerp landsverordening vervroegd vrijwillige uitstroom**

1. De ontwerp landsverordening vervroegd vrijwillige uitstroom met bijbehorende memorie van toelichting zoals aangepast en aangeboden aan de werkgroep d.d. 7 juli 2020 en waarover overleg is gevoerd op 12 november 2020 en als bijlage is toegevoegd, draagt de goedkeuring van de partijen.
2. Ter uitvoering van de afspraken zoals opgenomen in het eerste lid dient de Minister zo spoedig mogelijk de ontwerp-landsverordening aan overige adviesorganen aanbieden voor een spoedige afwikkeling van het adviestraject.

#### **Artikel 2. Afbouwregeling in tijd**

1. De ontwerp afbouwregeling in tijd zoals aangeboden aan de werkgroep d.d. 7 juli 2020 en waarover overleg is gevoerd op 12 november 2020 en als bijlage is toegevoegd, draagt de goedkeuring van de partijen.
2. Ter uitvoering van de afspraken zoals opgenomen in het eerste lid dient de Minister aan de beleidsorganisatie HRO op te dragen om een beschikking op te stellen welke berust op de juiste juridische inbedding.

#### **Artikel 3. Wijziging van de pensioenlandsverordening**

1. De ontwerp tekst zoals aangeboden aan de werkgroep d.d. 7 juli 2020 (zaaknummer) en waarover overleg is gevoerd op 12 november 2020 en als bijlage is toegevoegd, draagt de goedkeuring van de partijen.
2. Voor de uitvoering van het bepaalde in de eerste lid dient de Minister ten spoedigste een voorstel te presenteren voor een wijziging van de Pensioenlandsverordening (P.B. 2015, no. 78) welke tegelijkertijd met de Landsverordening vervroegde vrijwillige uitstroom in werking zal treden.
3. Deze wijziging dient tegelijkertijd met de Landsverordening vervroegd vrijwillige uitstroom in werking te treden.

#### **Artikel 4. Bekendmaking**

De Staten zullen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 10, derde lid, van de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, binnen een maand na ondertekening van dit convenant een exemplaar daarvan toegestuurd krijgen.

---

#FCH  
YES

GOA

## Artikel 5. Overleg

Indien er omstandigheden zijn die gevolgen hebben voor de uitvoering van dit convenant, zullen partijen dienaangaande nader overleg voeren binnen een redelijk termijn, met het oog op waarborging van de uitvoering van het overeengekomen in het convenant.

*"In gevallen waarbij het voorstel aan de Raad van Advies dan wel andere instanties is aangeboden voor toetsing en de Raad van Advies of dan wel de bedoelde andere instanties, inhoudelijke wijzigingen voorstelt, dient het voorstel wederom aan het CGOA aangeboden te worden voor overleg teneinde overeenstemming te bereiken".*

## Artikel 6. Datum inwerkingtreding

Dit convenant treedt in werking op 17 november 2020.

Aldus overeengekomen op 17 november 2020 te Curaçao en in 7-voud opgemaakt.

De Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening,

A. Konket

Namens de Centrale Commissie,

ABVO  
A. Williams

NAPB  
T. Isidora-Lo-A-Njoe

SAP  
M. Lacle

9-17/11/20  
Nemenus deze.  
Vilcher AWE

STRAF  
J. Lourens

SITEK  
D. Plantijn

De Voorzitter van het Centraal Georganiseerd Overleg Ambtenarenzaken,

Valdemar F. Marcha

Bijlage: de ontwerp landsverordening vervroegd vrijwillige uitstroom met  
bijbehorende memorie van toelichting  
Beschikking afbouwregeling alle ministeries  
de ontwerp landsverordening tot wijziging van artikel 110c van de  
Pensioenlandsverordening overheidsdienaren  
Eindrapportage werkgroep

Cc: De Staten  
De Raad van Ministers





# Eindrapportage

Werkgroep Vervroegde Vrijwillige Uitstroom, Wijziging  
Pensioenregeling en Afbouwregeling in tijd ex-artikel 7,  
eerste lid, van de Landsverordening Georganiseerd  
Overleg in Ambtenarenzaken (P.B. 2008, no. 70).

A handwritten signature in blue ink, located to the right of the main text block.

A small handwritten signature in blue ink, located at the bottom left of the page.

A large handwritten signature in blue ink, with the date '17/11/20' written below it. There are also some vertical lines below the signature.

A series of four handwritten signatures in blue ink, located at the bottom right of the page.

## **INLEIDING**

### **Werkgroep Vervroegde Vrijwillige Uitstroom, Wijziging Pensioenregeling en Afbouwregeling in tijd**

Opdracht aan de werkgroep was om binnen 2 maanden na aanvang van haar werkzaamheden een door beide CGOA-partijen gedragen standpunt omtrent de door haar te behandelen onderwerpen te bereiken.

Aangezien de hiernavolgende onderwerpen onderlinge raakvlakken hebben is overeengekomen deze gezamenlijk door de werkgroep te laten behandelen:

1. De vervroegde vrijwillige uitstroom (VVU);
2. De wijziging van de pensioenregeling en
3. De afbouwregeling in tijd.

Startdatum opdracht: op 12 mei 2020 werd de opdracht aan de werkgroep gegeven; de eerste vergadering vond plaats op 18 mei 2020.

Einddatum opdracht: 7 september 2020

Documenten bij de aanvang van de opdracht:

- Brief d.d. 13 mei 2020 met nr. 028/2020-GOA/Vz van de Voorzitter van het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken inhoudende het besluit van het CGOA d.d. 12 mei 2020 strekkende onder meer tot instelling van onderhavige werkgroep;
- Brief d.d. 29 april 2020 met GOA nr. 023/2020 van de Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening betreffende de "Ontwerp-landsverordening vervroegde vrijwillige uitstroom".

De bij besluit van het CGOA d.d. 12 mei 2020 ingestelde werkgroep 'Vervroegde Vrijwillige Uitstroom, Wijziging Pensioenregeling en Afbouwregeling in tijd' bestond uit zowel vertegenwoordigers van de overheid (mw. M. Bernadina, mw. C. Lew Jen Tai, mw. N. Nersicio, dhr. R. Penza, dhr. A. Seferina en dhr. C. Eustatius) als afgevaardigden van de Centrale Commissie van Vakbonden (CCvV) (dhr. W. van Lamoen, dhr. W. Calmes, dhr. E. Juliana, dhr. A. Vilchez en dhr. F. Quirindongo).



**Uitgangspunten voor de werkgroep waren:**

- Brief d.d. 13 mei 2020, met nr. 028/2020-GOA/Vz van de Voorzitter van het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken inhoudende het besluit van het CGOA d.d. 12 mei 2020 tot instelling van onderhavige werkgroep;
- Het op 27 februari 2020 getekende "Akkoord van Bramendi";
- Afronding van de werkzaamheden in werkgroepverband binnen een tijdsbestek van 2 maanden;
- Consensus binnen de werkgroep over de door de vertegenwoordigers van de overheid aangeleverde voorstellen ten aanzien van het drietal hierboven genoemde onderwerpen.

**De vergaderdata van de werkgroep waren:**

18, 26 en 28 mei, 2, 4, 9, 23, 25 en 30 juni, 7 juli en 7 september 2020. De vergaderingen werden veelal op dinsdagmiddagen van 14.00-17.00 en op donderdagochtenden van 09.00-12.00 uur gehouden

**Verloop van de bespreking in werkgroepverband**

Ten aanzien van de "Ontwerp-Landsverordening Vervroegd Vrijwillige Uitstroom" is het door de overheid gepresenteerde concept diverse malen besproken. Daarbij werd zowel om uitleg gevraagd als aanpassingsvoorstellen gedaan ten aanzien van het door de overheid voorgelegde concept van de landsverordening

Voor wat betreft de afbouwregeling in tijd bestaat er consensus dat een dergelijke regeling wordt opgenomen in de geldende werktijdregelingen, door wijziging dan wel toepassing hiervan.

Ook de reparatiewetgeving voor de pensioenlandsverordening werd besproken. Tot tweemaal toe werd door het Algemeen Pensioenfonds een nadere toelichting gegeven op aspecten die gerelateerd zijn aan het pensioen en de opbouw daarvan. Binnen de werkgroep was men het erover eens dat bij toepassing van de verlaging het ouderdomspensioen niet minder kan bedragen dan het ingevolge artikel 27, derde lid, berekende bedrag van de aanspraak op pensioen. Afgesproken is dat dit door de overheid verder zal worden aangekaart.

## **ONDERWERPEN**

Ten aanzien van de hiernavolgende onderwerpen is binnen de werkgroep wel c.q geen overeenstemming bereikt.

Met betrekking tot de "Ontwerp-Landsverordening Vervroegde Vrijwillige Uitstroom" is overeenstemming bereikt over de tekst van het ontwerp.

Met betrekking tot de afbouwregeling in tijd is overeenstemming bereikt dat er ter zake een regeling moet komen. Voorts is overeenstemming bereikt over de inhoud van de regeling, namelijk dat 2 jaar vóór uitdiensttreding (o.g.v. het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd dan wel vrijwillige uitdiensttreding o.g.v. de VVU) een 36-urige werkweek geldt voor de eerste twaalf (12 maanden) en voor de laatste twaalf (12) maanden, een 32-urige werkweek. Echter is er geen overeenstemming bereikt over zowel de juridische grondslag als de vorm waarin de regeling moet worden gegoten. De vertegenwoordigers van de CCvV gaven aan dat in handen van de overheid te laten.

Met betrekking tot de reparatie van de huidige Pensioenlandsverordening (P.B. 1997, nr. 312) is door de werkgroep vastgesteld dat deze een storende omissie bevat die terstond gecorrigeerd moet worden om te voorkomen dat ambtenaren die met pensioen gaan niet onder het niveau komen zitten dat zij opgebouwd hebben per 31 december 2015. Ter correctie van de geconstateerde omissie zal een tekstvoorstel worden voorgesteld

3

## CONCLUSIE/ADVIES

### Gezamenlijk voorstel:

- De tekst van de "Ontwerp - Landsverordening vervroegde vrijwillige uitstroom" is gereed en kan het verdere wetgevingstraject doorlopen; partijen kunnen zich in de voorliggende tekst vinden;
- Voor wat betreft de afbouwregeling in tijd hebben partijen overeenstemming bereikt dat deze ook voor personen die voor de VVU opteren zou moeten gelden. Aangezien de in de werkgroep vertegenwoordigende leden van de CCvV de formulering en juridische inbedding van deze regeling in handen van de overheid laten, kan deze regeling het verdere traject doorlopen.
- Om te voorkomen dat, ambtenaren als zij met pensioen gaan met minder pensioen genoeg moeten nemen dan de pensioenaanspraken die zij opgebouwd hebben per 31 december 2015, is overeenstemming bereikt dat deze ommissie moet worden hersteld. Een zo kort en simpel mogelijke wijziging verdient de voorkeur.  
Onder vernummering van het vierde lid van artikel 110c tot vijfde lid wordt een nieuw lid ingevoegd luidende als volgt:  
"4. Bij toepassing van de verlaging, bedoeld in het derde lid, *bedraagt* het ouderdomspensioen niet minder dan het ingevolge artikel 27, derde lid, voor dat ingangsmoment berekende bedrag van de aanspraak op pensioen."  
Deze wijziging werkt terug tot en met 1 januari 2016.

---

## DOCUMENTATIE

Bijlage: concept convenant

---

## DOCUMENTATIE

Bijlage: concept convenant

Brondocumenten (relevante wetgeving, beleid etc.):

- Brief d.d. 13 mei 2020, met nr. 028/2020-GOA/Vz van de Voorzitter van het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken inhoudende het besluit van het CGOA d.d. 12 mei 2020;
- Bij Landsbesluit van de 4 januari 2013 (P.B. 2013, no. 27 GT), houdende vaststelling van de geconsolideerde tekst van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren;
- Tekst van het "Ontwerp-landsverordening vervroegde vrijwillige uitstroom" zoals binnen de werkgroep overeenstemming over is bereikt.

Namens de werkgroep:



Dhr. Mr. F. Hanze  
Voorzitter van de werkgroep VVU, Wijziging Pensioenregeling  
en Afbouwregeling in tijd tevens Plaatsvervangend Voorzitter CGOA



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a signature with the date 17/11/20 and a small mark with the number 5.

# STATEN VAN CURAÇAO

ZITTINGSJAAR 2019 - 2020 -

LANDSVERORDENING van de ,houdende regels voor  
vervroegd vrijwillige uitstroom (Landsverordening  
vervroegd vrijwillige uitstroom)

No. 2 ONTWERP

In naam van de Koning!

De Gouverneur van Curaçao,

In overweging genomen hebbende:

dat een vrijwillige uitstroom van het pensioengerechtigd personeel door  
vervroegde uitdiensttreding tot een personeelskostenbesparing zal leiden;

dat gelet op het feit dat het overheidsapparaat sterk vergrijsd is en verjonging  
van het apparaat wenselijk is om een toekomstbestendig en kwalitatief  
hoogwaardige dienstverlening aan de burger te blijven garanderen;

dat ter realisering van de verjonging van het overheidsapparaat, gekozen  
wordt om de uitstroom onder het pensioengerechtigd personeel te  
bevorderen;

dat door de bevordering van de vrijwillige uitstroom van het  
pensioengerechtigd personeel, door het aanbieden van compensaties, ruimte  
wordt gecreëerd in de formatie en daarmee instroom van jonge krachten  
mogelijk wordt;

dat met inachtneming van de instroomplanning en de hiermee beoogde  
duurzame kostenbesparing ten aanzien van de overheidsfinanciën, een solide  
en toekomstbestendig overheidsapparaat wordt gewaarborgd;

dat het daarom wenselijk is om een regeling in te voeren teneinde de  
vervroegde vrijwillige uitstroom van het pensioengerechtigd personeel te  
bevorderen;

Staten van Curaçao, zittingsjaar 2019-2020 no. 2

1 - 9

dat ingevolge artikel 10, van de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken<sup>1</sup>, binnen het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, bestaande uit de Minister en de Centrale Commissie onder leiding van de voorzitter, overleg moet worden gevoerd inzake alle aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van ambtenaren, met inbegrip van de algemene regels volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd;

dat ingevolge het gevoerde overleg binnen het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, tussen partijen overeenstemming is bereikt, welke is vastgelegd in een convenant, dat door partijen is ondertekend en op PM in werking is getreden;

Heeft, de Raad van Advies gehoord, met gemeen overleg der Staten, vastgesteld onderstaande landsverordening:

## § 1. Algemene bepalingen

### Artikel 1


In deze landsverordening wordt verstaan onder:

1. bevoegd gezag:
  - a. deregering van het land Curaçao voor wat betreft de werknemer onder het achtste lid, sub a en b;
  - b. het bestuur van een onderwijsinstelling voor wat betreft het personeel werkzaam in het bijzonder onderwijs;
  - c. degene met wie de werknemer een dienstverband heeft.
2. commissie: de adviescommissie vervroegd vrijwillige uitstroom, genoemd in artikel 7, eerste lid.
3. diensttijd: de volbrachte tijd in dienst van het bevoegd gezag, met dien verstande dat:
  - a. non-activiteit wegens het bekleden van een openbaar ambt van minister of Statenlid of tijd doorgebracht in militaire dienst meetelt;
  - b. de tijd welke met vrijstelling van dienst wegens bijzondere omstandigheden krachtens artikel 30 van de Regeling Vakantie en Vrijstelling van Dienst ambtenaren<sup>2</sup>, is doorgebracht in totaal niet meer dan één jaar als diensttijd telt;

<sup>1</sup> P.B. 2008, no. 70.

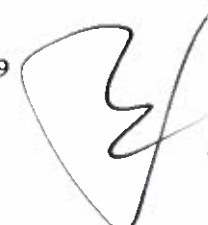
<sup>2</sup> P.B. 1969, no. 44, zoals laatstelijk gewijzigd bij P.B. 2001, no. 83











- c. de tijd doorgebracht met wachtgeld, conform de Wachtgeldregeling overheidsdienaren<sup>3</sup>, voor de helft als diensttijd telt.
4. gerechtigde: dewerknemerwiens verzoek tot vervroegd vrijwillige uitstroom is ingewilligd.
5. groep 1: de werknemer genoemd in het achtste lid van dit artikel, die is geboren in het jaar 1957, 1958, 1959 of 1960. Het betreft hierbij werknemers die voldoen aan artikel 110c, eerste lid, van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren<sup>4</sup>.
6. groep 2: de werknemer genoemd in het achtste lid van dit artikel, die is geboren na 31 december 1960 en die 30 of meer pensioendienstjaren heeft. Het betreft hierbij werknemers die voldoen aan artikel 110c, tweede lid, van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren.
7. ontslag: beëindiging van het dienstverband krachtens de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht<sup>5</sup> (LMA) danwel beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, op verzoek van de werknemer op grond van artikel 9.
8. werknemer:
- ambtenaar in de zin van de LMA wiens inkomen rechtstreeks ten laste komt van de begroting van een ministerie;
  - personen met wie een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd naar burgerlijk recht is gesloten en wiens inkomen rechtstreeks ten laste komt van de begroting van een ministerie;
  - personen in dienst van een bijzondere school;
  - personen in dienst van een Staatsorgaan, waarvan de arbeidsvoorwaarden niet in een reglement zijn neergelegd.
9. uitkering: de uitkering wegens vervroegd vrijwillige uitstroom op grond van artikel 4.

#### Artikel 2

Deze landsverordening is van toepassing op de werknemer die onder groep 1 en groep 2 vallen.

#### Artikel 3

Deze landsverordening is niet van toepassing op de werknemer:

<sup>3</sup>P.B. 1986, no. 83, zoals laatstelijk gewijzigd bij P.B. 1999, no. 222

<sup>4</sup>P.B. 2013, no. 27 GT

<sup>5</sup>A.B. 2010, no. 87, bijlage f

- a. die op basis van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren, de Landsverordening verhoging leeftijdsgrens 1996<sup>6</sup> of Artikel IV van de Landsverordening van de 28<sup>ste</sup> december 2015 tot wijziging van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren, tot wijziging van de Landsverordening leeftijdsgrens ambtenaren alsmede tot intrekking van de Duurtetoeslagregeling gepensioneerden 1943, in het genot is van een pensioen of een uitkering;
- b. waar tegen terzake van een misdrijf de uitspraak van de strafrechter of de beslissing inzake een disciplinaire straf onherroepelijk is geworden;
- c. aan wie op andere grond ontslag zal worden verleend.

## § 2. Uitkering en eenmalige geldsom bij vervroegd vrijwillige uitstroom

### Artikel 4

1. De gerechtigde heeft, met ingang van de dag waarop diens ontslag ingaat tot aan de dag waarop hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, naast zijn pensioen conform artikel 12 van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren, maandelijks recht op een uitkering die wordt berekend als de som van:
  - a. een bedrag gelijk aan het wettelijk ouderdomspensioen, bedoeld in artikel 6 en 7 van de Landsverordening Algemene Ouderdomsverzekering;
  - b. de premie, bedoeld in artikel 23 van de Landsverordening Algemene Ouderdomsverzekering, die de gerechtigde verschuldigd is over:
    - 1°. diens pensioen; en
    - 2°. de reeds opgebouwde duurtetoeslag zoals bedoeld in artikel III, tweede lid, van de Landsverordening van de 28ste december 2015 tot wijziging van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren, tot wijziging van de Landsverordening Leeftijdsgrens ambtenaren alsmede tot intrekking van de Duurtetoeslagregeling gepensioneerden 1943, indien de werknemer recht hierop heeft;
  - c. de premie, bedoeld in artikel 26, eerste lid, van de Landsverordening Algemene Weduwen- en wezenverzekering die de gerechtigde verschuldigd is over:
    - 1°. diens pensioen en
    - 2°. de reeds opgebouwde duurtetoeslag zoals bedoeld in artikel III, tweede lid, van de Landsverordening van de 28ste december 2015 tot wijziging van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren, tot wijziging van de Landsverordening Leeftijdsgrens ambtenaren alsmede tot intrekking van de Duurtetoeslagregeling gepensioneerden 1943, indien de werknemer recht hierop heeft; en

<sup>6</sup> P.B. 1995, no. 230



- d. een percentage van het ouderdomspensioen vermeerderd met de uitkering, bedoeld in de aanhef en onderdeel a van dit lid, van de gerechtigde.
2. Het percentage, bedoeld in het eerste lid, onderdeel d, wordt berekend alshet verschil tussen enerzijds het percentage, bedoeld in artikel 2, eerste lid, van het Landsbesluit vaststelling premie, premie-inkomensgrenzen, eigen bijdrage en toeslag basisverzekering ziektekosten en premie ziekteverzekering<sup>7</sup> en anderzijds het percentage in artikel 2, tweede lid, van dat landsbesluit.
  3. Indien het wettelijke ouderdomspensioen, bedoeld in de Landsverordening Algemene Ouderdomsverzekering, wordt toegekend met ingang van een moment dat ligt voorafgaande aan de dag waarop de gerechtigde de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, blijft het eerste lid buiten toepassing onderscheidenlijk vervalt het recht op de in dat lid bedoelde uitkering met ingang van het moment waarop het betreffende wettelijke ouderdomspensioen wordt toegekend.
  4. Voor zover de gerechtigde op een uitkering als bedoeld in het eerste lid, inkomsten uit onderneming of arbeid heeft als bedoeld in artikel 6 van de Landsverordening op de inkomstenbelasting 1943<sup>8</sup>, wordt het bedrag van de uitkering verminderd met die inkomsten.
  5. Een toegekende uitkering als bedoeld in het eerste lid, is verschuldigd door het bevoegd gezag die als laatste aan de gerechtigde op de uitkering ontslag heeft verleend uit een dienstbetrekking waarvan de tijd gedurende welke deze betrekking bestond, in aanmerking kwam als diensttijd als bedoeld in de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren. De betaling geschiedt in maandelijkse termijnen. De invorderbare termijnen van een toegekende uitkering die gedurende twee achtereenvolgende jaren niet zijn geïnd, worden niet meer betaald.
  6. Het Algemeen Pensioenfonds van Curaçao voert dit artikel uit.

#### Artikel 5

1. De maandelijkse uitkering eindigt met ingang van:
  - a. de dag, waarop de gerechtigde de leeftijd van 65 jaar bereikt, of
  - b. de maand, volgende op die waarop de gerechtigde is overleden.
2. De gerechtigde wordt niet meer als ambtenaar benoemd of aangesteld, noch in dienst genomen van het bevoegd gezag of van een krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, noch wordt met hem een overeenkomst aangegaan tot het verrichten van diensten met een instelling die geheel of gedeeltelijk uit 's Landskas wordt bekostigd.

#### Artikel 6

<sup>7</sup>P.B. 2013, no. 4, zoals laatstelijk gewijzigd bij P.B. 2014, no. 95

<sup>8</sup>P.B. 2002, no. 63, zoals laatstelijk gewijzigd bij P.B. 2018, no. 83

1. De gerechtigde heeft met ingang van de dag waarop diens ontslag ingaat recht op een eenmalige geldsom.
2. De eenmalige geldsom wordt op basis van de leeftijd van de gerechtigde per datum van het ontslag, op de volgende bruto bedragen bepaald:
  - 60 jaar NAf 60.000;
  - 61 jaar NAf 55.000;
  - 62 jaar NAf 50.000;
  - 63 jaar NAf 45.000;op basis van een diensttijd van ten minste 30 jaren.
3. Bij toepassing van artikel 11, tweede lid, van deze landsverordening behoudt de gerechtigde het recht op het bedrag van de eenmalige geldsom die hij uitgekeerd zou krijgen indien zijn ontslag wordt verleend conform zijn verzoek.
4. Bij een diensttijd van minder dan 30 jaar wordt het bedrag vermeld in het tweede lid vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de noemer 30 is en de teller de volle dienstjaren vóór de ontslagdatum.
5. De eenmalige geldsom wordt uitbetaald in de laatste week van de eerst volgende maand na die van het ontslag van de gerechtigde en wordt in Antilliaanse gulden gestort op een door de gerechtigde aan te geven rekeningnummer bij een hier te lande gevestigde financiële instelling.

### § 3. De commissie vervroegd vrijwillige uitstroom

#### Artikel 7

1. Er is een commissie vervroegd vrijwillige uitstroom.
2. De commissie heeft tot taak:
  - a. het coördineren van het traject voor vervroegd vrijwillige uitstroom;
  - b. het bevoegd gezag te adviseren omtrent het ingekomen verzoek van degenen die te kennen hebben gegeven het dienstverband vrijwillig te willen beëindigen onder toekenning van de uitkering voor vervroegd vrijwillige uitstroom.

#### Artikel 8

1. De commissie telt drie leden:
  - a. de directeur Beleidsorganisatie Human Resources en Organisatie of diens vertegenwoordiger, tevens voorzitter;
  - b. de Sector Directeur Financieel beleid en Begrotingsbeheer of diens vertegenwoordiger bij belet of als het hem zelf aangaat;
  - c. de Secretaris-generaal van het desbetreffende ministerie, degene die belast is met de leiding bij het Staatsorgaan, of een bestuurslid van het schoolbestuur, waar de werknemer werkzaam is of diens vertegenwoordiger bij belet of als het hem zelf aangaat.

2. De directe leidinggevende van de werknemer verschaft de relevante informatie en treedt op als adviseur gedurende de behandeling van het verzoek van de werknemer.
3. Het oordeel van de commissie komt tot stand bij meerderheid van stemmen.

#### § 4. Verzoek vervroegd vrijwillige uitstroom

##### Artikel 9

1. De werknemer die in aanmerking wil komen voor de in deze landsverordening omschreven uitkering en eenmalige geldsom dient een volledig ingevuld en ondertekend aanvraagformulier, opgenomen als bijlage bij deze landsverordening, in bij de voorzitter van de commissie.
2. Na ontvangst van het verzoek stelt de voorzitter van de commissie daarvan onmiddellijk in kennis:
  - a. de Secretaris-generaal van het betreffende ministerie; of
  - b. degene die belast is met de leiding bij het Staatsorgaan waar de werknemer werkzaam is; of
  - c. het bestuur van het schoolbestuur waar de werknemer werkzaam is.
3. Binnen zes weken na ontvangst van het verzoek als bedoeld in het eerste lid, neemt de commissie een beslissing.
4. Het bevoegd gezag gaat niet over tot het verlenen van eervol ontslag dan nadat het advies van de commissie is verkregen.

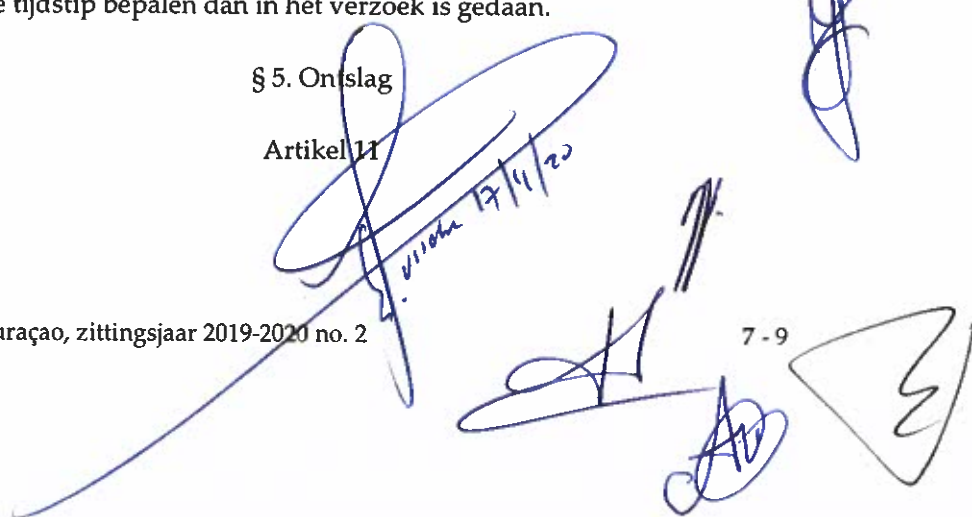
##### Artikel 10

1. De commissie zendt binnen zeven werkdagen na de datum van hun oordeel, door tussenkomst van diens directe leidinggevende een kennisgeving naar de gerechtigde. Deze kennisgeving bevat een verwijzing naar artikel 9, eerste lid, en vermeldt voorts:
  - a. de datum van het oordeel van de commissie;
  - b. de naam en geboortedatum van de gerechtigde;
  - c. de datum van ingang van het ontslag.
2. De commissie zal zoveel mogelijk rekening houden met het voorgestelde datum van ontslag van de gerechtigde. De commissie zal, indien de datum van het ontslag naar haar oordeel de continuïteit van een behoorlijke dienstverlening door de organisatorische eenheid waar de gerechtigde werkzaam is, onevenredig zou schaden, en dit nadelige kwalitatieve of kwantitatieve gevolgen voor de bezetting van de dienst zou hebben in overeenstemming met de gerechtigde, de ingangsdatum van het ontslag op een latere tijdstip bepalen dan in het verzoek is gedaan.

#### § 5. Ontslag

##### Artikel 11





1. Overeenkomstig het verzoek van de gerechtigde onder groep 1 wordt ontslag verleend uiterlijk op 31 december 2020.
2. Onverminderd het bepaalde in het eerste lid, wordt ontslag om dringende redenen van openbaar belang niet verleend met ingang van een dag, vroeger dan één maand of later dan drie maanden na die dag waarop het verzoek om ontslag is ingekomen. In afwijking van het bepaalde in het tweede lid van artikel 98, van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht, wordt het ontslag, niet later dan 31 december 2021 danwel aan het einde van het lopend schooljaar voor de werknemer werkzaam in het onderwijs, verleend.
3. Voor wat betreft de gerechtigde onder groep 2 wordt ontslag verleend bij het bereiken van de 60 jarige leeftijd of een datum in dat jaar danwel aan het einde van het lopend schooljaar.
4. Is een strafvervolgning tegen de werknemer aanhangig of wordt overwogen hem in aanmerking te brengen voor een disciplinaire straf, dan kan het nemen van een beslissing op het verzoek om ontslag worden aangehouden totdat de uitspraak van de strafrechter of de beslissing inzake de disciplinaire straf onherroepelijk is geworden.

#### § 6. Beroep

##### Artikel 12

1. Tegen het landsbesluit inhoudende het ontslag van de werknemer bedoeld in artikel 1 onder a van deze landsverordening, kan de gerechtigde binnen 30 dagen na ontvangst daarvan in beroep gaan bij het Gerecht in Ambtenarenzaken conform artikel 35 Regeling ambtenarenrechtspraak.
2. Tegen een beslissing van het bevoegd gezag kan de werknemer bedoeld in artikel 1 onder b en c de rechtsbeschermingsprocedure zoals geregeld in zijn arbeidsovereenkomst volgen.

#### § 7. Slotbepalingen

##### Artikel 13

Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, kunnen andere organen en instanties worden aangewezen, waarop deze landsverordening van overeenkomstige toepassing wordt verklaard tevens de wijze van bekostiging.

##### Artikel 14

1. Deze landsverordening is van overeenkomstige toepassing op het personeel in dienst van de griffie van de Staten, met dien verstande dat:



- a. het bevoegd gezag hierbij de Commissie voor huishoudelijke aangelegenheden van de Staten is;
  - b. een lid van de Commissie voor huishoudelijke aangelegenheden van de Staten zitting neemt in de commissie naast de leden bedoeld in artikel 8, eerste lid, onder a en b;
  - c. de commissie, het in het eerste lid genoemd personeel, in kennis stelt van diens beslissing door tussenkomst van de Commissie voor huishoudelijke aangelegenheden van de Staten.
2. De uitkering en eenmalige geldsom, aan het personeel in dienst van de griffie van de Staten, worden ten laste van de begroting van de Staten bekostigd.

#### Artikel 15

Deze landsverordening kan worden aangehaald als "Landsverordening vervoegd vrijwillige uitstroom".

#### Artikel 16

Deze landsverordening treedt in werking met ingang van de dag na de datum van bekendmaking.

Gegeven te Willemstad,

De Minister van Bestuur,  
Planning en Dienstverlening,

Uitgegeven de  
De Minister van Algemene Zaken,

Staten van Curaçao, zittingsjaar 2019-2020 no. 2

9-9

  
K  
H  
N  
E  
S

  
4. 11/11/20









# STATEN VAN CURAÇAO

ZITTINGSJAAR 2019 - 2020 -

LANDSVERORDENING van de houdende  
regels voor vervroegd vrijwillig uitstroom  
(Landsverordening vervroegd vrijwillig uitstroom)

No. 3 MEMORIE VAN TOELICHTING

## 1. Algemeen deel

De regering wenst de hoge vergrijzing binnen het overheidsapparaat aan te pakken door de uitstroom van het pensioengerechtigd personeel te bevorderen en daarmee de ruimte te creëren om jongere krachten in te laten stromen, terwille een kwalitatief hoogwaardig en toekomstbestendig overheidsapparaat te blijven garanderen. Een overheidsapparaat waarvan het personeel vanuit hun betrokkenheid de weerbaarheid en de slagvaardigheid van de organisatie kunnen bepalen en in aantal, op een effectieve en efficiënte wijze de overheidstaken kan uitvoeren. Uitgangspunt hierbij is dat het overheidsapparaat productief, beheersbaar en betaalbaar moet zijn.

De regering van Nederland en de regering van Curaçao zijn op 12 juli 2019 in het Groeiakkoord onder anderen overeengekomen dat Curaçao in september 2019 een plan van aanpak zal vaststellen voor het moderniseren van het overheidsapparaat gebaseerd op een grondige herziening van de organisatiestructuur en formatie.

De regering van Curaçao heeft een strategisch personeelsbeleid. Met het strategisch personeelsbeleid wil de regering het volgende bereiken:

Het ten volle benutten van het potentieel van de medewerkers en hen faciliteren om hun potentie volledig in te zetten met als doel een verbeterde dienstverlening aan de burger, resultaatgericht werken en hogere productiviteit gericht op het behalen van de overheidsdoelstellingen. Parallel met het strategisch personeelsbeleid loopt ook een traject voor het

moderniseren van het ambtenarenapparaat gebaseerd op een grondige herziening van de organisatiestructuur, de taken en bevoegdheden en de formatie.

Beoogd wordt om het vertrouwen van de burger in het overheidsapparaat toe te laten nemen. Het verhogen van de productiviteit en de optimalisatie van de dienstverlening vergt dat ook in het personeel geïnvesteerd moet worden.

Om deze doelstellingen en ambities te realiseren, worden in het strategisch personeelsbeleid diverse HR-instrumenten in onderlinge samenhang ontwikkeld om de kwaliteit te verbeteren, de effectiviteit te verhogen en om tot een resultaatgerichte overheidsorganisatie te komen.

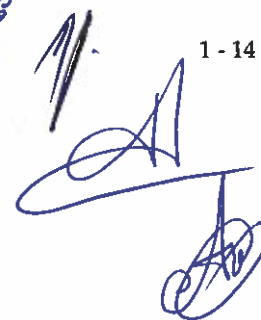
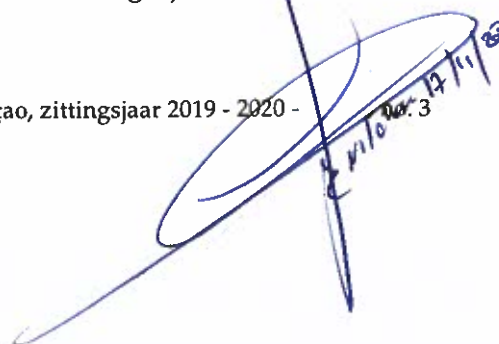
De HR-strategie is gebaseerd op het personeelsbeleid en geeft aan welke instrumenten worden gekozen om de doelen te realiseren. Het doel van de HR-strategie is om een ambtelijk apparaat te ontwikkelen dat past bij een moderne en resultaatgerichte overheid en gericht op de volgende doelstellingen:

1. De burger heeft vertrouwen in de overheid die transparant en integer werkt;
2. Optimaliseren van de doelmatigheid en doeltreffendheid door het gebruik van ICT;
3. Dienstverlening van de overheid sluit aan bij de behoefte van de klant door betere prestaties van het personeel en een organisatie-impuls op het gebied van middelen, processen en systemen.

De speerpunten van het strategisch personeelsbeleid 2020-2025 zijn:

1. Het sturen op resultaat en ontwikkeling;
2. Duurzame inzetbaarheid, waaronder het mobiliteitsbeleid;
3. Belonen van individuele prestaties;
4. Opleiding en ontwikkelen;
5. Flexibele en moderne arbeidsvoorwaarden;
6. Gemotiveerd en vitaal en
7. Betrouwbaar en transparant.

Mobiliteitsbeleid is het samenhangende geheel van regelingen en instrumenten dat erop gericht is medewerkers in beweging te krijgen. De focus kan zowel intern als extern gericht zijn, met als doel medewerkers gemotiveerd en duurzaam inzetbaar te houden waarbij persoonlijke en organisatiedoelstellingen zoveel mogelijk samenvallen.



Mobiliteitsbeleid is gericht op het gehele traject van "onboarding" van nieuwe medewerkers, van doorgroei en ontwikkeling, tot 'offboarding' van medewerkers die de organisatie verlaten. Met dit hele traject wordt beoogd 'de juiste persoon op de juiste plaats op het juiste moment'.

Bij mobiliteit gaat het om de mate waarin mensen bereid en in staat zijn ten behoeve van zichzelf en/of van de organisatie te veranderen van functie. Voor een organisatie gaat het om een evenwichtige opbouw van het personeelsbestand en een balans tussen kwantiteit en kwaliteit. Om toekomstgericht (datadriven, gedigitaliseerd, snel, wendbaar) te willen zijn, en de burgers optimaal te bedienen, is het een uitdaging om op nieuwe ontwikkelingen te anticiperen, de medewerkers in de juiste richting te ontwikkelen, hun potentie maximaal te benutten (binnen of buiten hun functie) en de juiste medewerkers aan te trekken en toekomstperspectief aan te bieden.

Centraal staat dat van de overheid wordt verwacht dat er sterk wordt bezuinigd op het ambtenarenapparaat en tegelijkertijd dat er efficiënter gewerkt en gemoderniseerd wordt in termen van digitalisering, automatisering en toepassing van moderne technologieën.

De onderhavige regeling ter bevordering van de vervroegd vrijwillige uitstroom is onderdeel van het mobiliteitbeleid en is één van de stappen om de herstructureringsplannen binnen het ambtenarenapparaat te bewerkstelligen.

Momenteel is het overheidsapparaat sterk vergrijsd. Uit de personeelsbestanden blijkt dat de gemiddelde leeftijd 47 jaar is. Er werken nauwelijks jongeren bij de overheid, het aantal ambtenaren dat jonger is dan 30 jaar is minder dan 200 (minder dan 5% van het personeelsbestand). De leeftijdsopbouw is uit balans. Door uitstroom te bevorderen onder het pensioengerechtigd personeel wordt de mogelijkheid gecreëerd om jonge krachten in het overheidsapparaat te laten instromen.

De mogelijke negatieve gevolgen van een regeling als het VVU zijn in beeld en worden opgevangen. De Secretarissen-generaal van alle ministeries zijn geïnstrueerd om tezamen met het managementteam van hun ministerie, voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze landsverordening, na te gaan welke impact dit zal hebben op de taakuitvoering als de werknemers opteren om vervroegd vrijwillig uit te stromen. Deze exercitie



houdt in dat na wordt gegaan wordt in hoeverre de de dienstverlening door de uitstroom negatief wordt beïnvloed en of dit eventueel door middel van digitalisering, clustering van taken of andere maatregelen ondervangen kan worden. De vacatures die vrij zullen komen, zullen niet 1 op 1 vervangen worden (instroomplanning). Dit zal moeten leiden tot verhoging van de productiviteit van de individuele werknemers, een verdere versterking c.q. ontwikkeling van het apparaat en uiteindelijk tot een structurele verlaging van de personeelskosten.

De pensioengerechtigde leeftijd van het personeel is bij de wijziging van de Pensioenverordening overheidsdienaren<sup>9</sup> per 1 januari 2016, verhoogd naar 65 jaar. Op de regel dat de werknemer bij het bereiken van 65 jaar met pensioen gaat, zijn enkele uitzonderingen voor een categorie van personeelsleden gemaakt, waardoor zij de mogelijkheid hebben om, vanaf hun 60<sup>ste</sup> leeftijd doch eerder dan 65 jaar, met pensioen te gaan.

Voor wat betreft het personeel geboren in het jaar 1956 of eerder is deze landsverordening niet van toepassing gezien zij reeds in het genot zijn van het ouderdomspensioen, ingevolge artikel 110a, eerste lid, van de Landsverordening van de 28ste december 2015 tot wijziging van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren, tot wijziging van de Landsverordening Leeftijdsgrens ambtenaren alsmede tot intrekking van de Duurtetoeslagregeling gepensioneerden 1943.

Het personeel dat deze keuzemogelijkheid heeft is:

1. de werknemer conform de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren, die geboren is in de jaren 1957, 1958, 1959 of 1960 (groep 1);
2. de werknemer die geboren is ná 1960 en die per 1 januari 2016 meer dan 30 dienstjaren conform de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren heeft (groep 2).

In het beleidsdocument van oktober 2019 "Ministerie van BPD – Versterken Bestuurskracht, HR-initiatieven 2019" wordt vermeld dat de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd de volgende gevolgen met zich heeft meegebracht:

1. gestage uitstroom tussen 2017 – 2021;
2. weinig instroom en geen verjonging.

<sup>9</sup> P.B. 2013, no. 27 en P.B. 2015, no. 78

Per 1 mei 2019 zijn er 608 werknemers in dienst die geboren zijn tussen 1957 en 1960 (groep 1) en 179 werknemers die geboren zijn na 31 december 1960 en die dertig (30) pensioendienstjaren of meer hebben (groep 2).

*Groep 1 werknemers conform onderhavige landsverordening die geboren zijn in het jaar 1957, 1958, 1959 of 1960*

Deze groep van werknemers kan gebruik maken van de mogelijkheid om tussen het 60<sup>ste</sup> en vóór het bereiken van het 65<sup>ste</sup> jaar, na inwerkingtreding van de Landsverordening vervroegd vrijwillige uitstroom uiterlijk 31 december 2020, op eigen verzoek de dienstbetrekking te beëindigen. Het gaat om ruim 16% van het ambtenarenapparaat. Voor wat betreft de functies waarvoor een specifieke opleiding nodig is of om dringende redenen van openbaar belang, kan de uitstroomperiode verlengd worden tot 31 december 2021. De betreffende werknemer zal wel in een bij landsbesluit vast te stellen periode een verzoek moeten indienen.

*Groep 2 werknemers conform onderhavige landsverordening die geboren zijn na 31 december 1960 en die 30 of meer pensioendienstjaren hebben:*

Deze groep van werknemers die na 31 december 1960 geboren is en per 1 januari 2016 dertig jaar of meer als dienstdienst heeft volbracht in de zin van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren, kan bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar, op eigen verzoek de dienstbetrekking beëindigen. Deze groep moet wel van oktober tot en met december in het voorgaande jaar dat zij de 60<sup>ste</sup> leeftijd bereiken, opteren om vervroegd vrijwillig uit te stromen conform onderhavige landsverordening. Dit laatste zal vastgesteld worden in het landsbesluit bedoeld in artikel 9, derde lid.

Voor de werknemers die reeds kunnen opteren om eerder dan 65 jaar met pensioen te gaan, is het niet aantrekkelijk om vóór inwerkingtreding van deze landsverordening met pensioen te gaan. Vroegtijdig met pensioen gaan impliceert voor deze categorie werknemers dat hun inkomen sterk achteruitgaat. Bovendien moeten zij het werkgeversdeel van de sociale premies zelf gaan afdragen en hun pensioeninkomen valt lager uit dan wanneer zij met pensioen gaan op hun 65<sup>ste</sup> leeftijd.

Gelet op het bovengenoemde heeft de regering besloten om de werknemers uit groep 1 en groep 2 en die op basis van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren de

keuzemogelijkheid hebben om vanaf hun 60<sup>ste</sup> leeftijd met pensioen te gaan, een stimuleringsregeling aan te bieden om te bewerkstelligen dat ze vrijwillig voor hun 65<sup>ste</sup> de dienstbetrekking zullen beëindigen.

De leidinggevendenden van bovengenoemde groepen worden geïnstrueerd om vanaf inwerkingtreding van deze landsverordening maatregelen te nemen ter waarborging van de voortzetting van de werkzaamheden van de werknemer die opteert om vervroegd vrijwillig uit te stromen.

Inhet rapport van de commissie Begrotingsdoorlichting 2019-2020 wordt gesteld, dat op zeer korte termijn hervormingen dienen te worden doorgevoerd, met het doel structurele verbetering van de overheidsfinanciën te bewerkstelligen. Zoals de commissie financieel toezicht 2018 onderkent, heeft de begrotingsdoorlichting echter ook bevestigd, dat alleen snijden in de begrotingsuitgaven niet genoeg zal zijn om duurzaam, gezonde overheidsfinanciën te kunnen bewerkstelligen. Het is noodzakelijk om de hoge personeelskosten te verlagen gezien het feit deze direct effect hebben op de overheidsfinanciën.

De personeelskosten voor eerdergenoemde groep 1 zal indien deze werknemers opteren om vrijwillig, vervroegd uit dienst te treden, sterk in 2020 dalen en vanaf 2021 nihil zijn. Deze optie betekent een investering gedurende het eerste jaar van uitvoering, namelijk 2020, en een structurele verlaging van kosten voor de daaropvolgende jaren waardoor de Landsverordening vervroegd vrijwillig uitstroomop meerjarige basis gunstig uitvalt.

Werknemers die opteren om vrijwillig, vervroegd en op eigen verzoek de dienstbetrekking te beëindigen, zullen niet meer voor een bevoegd gezag zoals opgenomen in deze landsverordening, werkzaam kunnen zijn. Voor zover de gerechtigde op de uitkering bedoeld in de regeling vervroegd vrijwillige uitstroom, inkomsten uit onderneming of arbeid heeft als bedoeld in artikel 6 van de Landsverordening inkomstenbelasting 1943, wordt het bedrag van de uitkering verminderd met die inkomsten.

Deze landsverordening bestaat uit 7 paragrafen. In deze paragrafen worden onderwerpen geregeld wie als werknemer wordt aangemerkt en die recht heeft op de vervroegd

*Handwritten signature and date: 20/10/20*  
*Handwritten initials: HES*

*Handwritten signature*  
*Handwritten signature*  
*Handwritten signature*  
*Handwritten signature*

vrijwillige uitstroom, de uitkering voor vervroegd vrijwillige uitstroom en het ontslag onder toekenning van de uitkering. Voorts worden de criteria waaraan voldaan moet worden om in aanmerking te komen voor de vervroegd vrijwillige uitstroom opgenomen. Tevens zijn in deze landsverordening verder ook bepalingen opgenomen inzake de commissie vervroegd vrijwillige uitstroom.

## 2. Financiële gevolgen

De regering heeft in nauwe samenwerking met het Algemeen Pensioenfonds Curaçao (APC) berekeningen gemaakt van de kosten verbonden aan de vervroegde vrijwillige uitstroom aan de werknemer wordt voorgesteld. APC heeft een aantal scenario's uitgewerkt. Gekozen is voor de scenario waarbij de daarvoor in aanmerking komende ambtenaren kunnen opteren om vervroegd met pensioen te gaan en dat de overheid ze een compensatieregeling aanbiedt. Tevens dat instroom van jonge krachten mogelijk is. Bij raadsbeslissing d.d. 16 oktober 2019 is de raad van ministers akkoord gegaan met een aanvulling, de uitbreiding van de groep van gerechtigden, van de vervroegd vrijwillige uitstroom.

Bovengenoemde uitkering vergt aanvankelijk een investering. Echter, wordt deze investering al snel in de daaropvolgende jaren terugverdiend en zullen personeelskosten geleidelijk aan dalen. Voor de samenstelling van de begroting van het dienstjaar 2020 is bovengenoemde voorgestelde uitkering opgenomen. In hierna komende jaren zal hiermee ook rekening worden gehouden bij de meerjarenbegroting.

### Bestand

De berekeningen zijn gemaakt voor:

1. de werknemers met geboortejaren 1957, 1958, 1959 en 1960 (groep 1);
2. de werknemers met 30 pensioenjaren of meer met de geboortejaren van 1961 en hoger (groep 2).

In totaal komen 787 werknemers in aanmerking voor de VVU-regeling. Per april 2020 hebben 325 werknemers belangstelling getoond.

### Uitgangspunten

1. Ingangsdatum 1 juli 2020.

2019-10-17/11/20

The bottom of the page features several handwritten signatures and stamps in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there is a stamp that reads 'no. 3' and '2019-10-17/11/20'. Further right, there is a smaller signature and another stamp that reads '6 - 14'. On the far right, there is a vertical signature.

2. Personeelslasten zijn vastgesteld op het fulltime salaris vermeerderd met een percentage van 30% voor de overige arbeidsvoorwaarden inclusief pensioenpremies.
3. Er is geen sprake van verhoging van het salaris gedurende de jaren.
4. Het lumpsum bedrag (eenmalige som) is een eenmalige lumpsum en is een leeftijdsafhankelijke vast bedrag:
  - 60 jaar: NAF 60.000
  - 61 jaar: NAF 55.000
  - 62 jaar: NAF 50.000
  - 63 jaar: NAF 45.000
  - 64 jaar: NAF 0.
5. Het lumpsum bedrag wordt niet geïndexeerd. De eenmalige geldsom wordt als inkomen aangemerkt en hierover moet belasting en sociale premies worden ingehouden.

#### De gekozen scenario

**Status quo scenario** De werknemers op basis van de uitgangspunten hierboven genoemd werken door tot en met leeftijd 65 jaar.

**Gekozen scenario** De deelgenoten op basis van de uitgangspunten hierboven genoemd treden uit voor het eerst op 1 juli 2020 of op leeftijd 60 jaar conform de uitgangspunten zoals genoemd bij bestand.

Datum: 21-Apr-20

**NIEUW APRIL Scenario 1: De werknemers werken door tot pensioenleeftijd 65 jaar**

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Totale kosten 2020-2025
Personeelslasten	29,960,000	29,960,000	27,715,000	22,169,000	15,802,000	9,815,000	135,422,000
Duurtoeslag	0	0	450,000	1,472,000	2,660,000	3,674,000	8,256,000
Compensatie: Aov uitkering	0	0	0	0	0	0	0
Compensatie: AOV/AWW premies	0	0	0	0	0	0	0
Compensatie: BVZ	0	0	0	0	0	0	0
Lumpsum compensatie	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>29,960,000</b>	<b>29,960,000</b>	<b>28,166,000</b>	<b>23,640,000</b>	<b>18,462,000</b>	<b>13,489,000</b>	<b>143,678,000</b>

Aantallen die met pensioen gaan 0 0 0 52 61 68 69 250

**NIEUW APRIL Scenario 5: De werknemers opteren om vrijwillig vervoerd te gaan voor het eerst op 1 juli 2020 (conform voorstel BPD inzake getoonde belangstelling) en krijgt AOV uitkering (ind DT-ontvangers), AOV-premie en BVZ premie + lumpsum compensatie.**

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Totale kosten 2020-2025
Personeelslasten	25,918,000	7,429,000	1,921,000	956,000	117,000	0	36,341,000
Duurtoeslag	346,000	2,117,000	3,155,000	4,178,000	5,236,000	5,906,000	20,938,000
Compensatie: Aov uitkering	468,000	2,552,000	2,874,000	2,401,000	1,759,000	1,103,000	11,158,000
Compensatie: AOV/AWW premies	327,000	1,855,000	2,126,000	1,745,000	1,329,000	901,000	8,282,000
Compensatie: BVZ	156,000	881,000	1,009,000	832,000	629,000	421,000	3,928,000
Lumpsum compensatie	9,980,000	6,335,000	600,000	600,000	300,000	0	17,815,000
<b>Totaal</b>	<b>37,194,000</b>	<b>21,170,000</b>	<b>11,684,000</b>	<b>10,712,000</b>	<b>9,370,000</b>	<b>8,331,000</b>	<b>98,461,000</b>

Aantallen die met pensioen gaan 187 113 10 10 10 5 0 325

Vershil t.o.v. doorwerken 7,234,000 (8,790,000) (16,482,000) (12,928,000) (9,092,000) (5,158,000) (45,217,000)

*Handwritten initials*

*Handwritten signature and date: 17/11/20*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

## Resultaten

Vergeleken met het scenario waarbij al de doorgerekende werknemers blijven doorwerken tot leeftijd 65 jaar, geeft de Landsverordening vervroegd vrijwillige uitstroom een verhoging van de lasten van NAf 7,2 miljoen voor deze groep in het jaar 2020. Vanaf het jaar 2021 treedt er een besparing van NAf 8,8 miljoen dat oploopt naar NAf 16,4 in 2022. De jaren nadien laten ook besparingen zien.

## P.M.kosten met betrekking tot uitvoeringsovereenkomst met APC.

### 3. Advies Sociaal Economisch Raad

Het advies van de Sociaal Economisch Raad (SER), no. 067/2020-SER, d.d. 4 juni 2020, inzake het onderhavige onderwerp geeft de regering aanleiding tot het aanvullen van de memorie van toelichting voor wat betreft het strategisch personeelsbeleid en terzake van het overige wenst de regering als volgt te reageren.

In paragraaf 2.1 merkt de SER op dat de bijgevoegde stukken geen advies van de Uitvoeringsorganisatie Wetgeving en Juridische Zaken (WJZ) bevatten, noch een advies van de Sector Directeur Financieel Beleid en Begrotingsbeheer van het Ministerie van Financien. De SER vindt dat deze ambtelijke instanties alsnog moeten worden geïnstrueerd om ter zake het onderhavig ontwerp advies uit te brengen. De regering reageert door aan te geven dat WJZ d.d. 24 april 2020 en de Sector Directeur Financieel Beleid en Begrotingsbeheer van het Ministerie van Financien d.d. 15 april 2020 advies hebben uitgebracht.

In paragraaf 2.4 vraagt de SER ondermeer welk doel de lumpsum heeft en hoe is deze compensatie berekend. De regering wenst als volgt te reageren. De lumpsum is een incentive om werknemers die in groep 1 of 2 genoemd in onderhavig ontwerp vrijwillig te laten uitstromen. Hierbij wordt een toelichting gegeven op wijze waarop de eenmalige uitkering werd bepaald. Bij het bepalen van de bedragen van de eenmalige uitkering is gekeken naar afvloeieregelingen van semi-overheidsinstanties waarbij uitkeringen zijn toegekend bij vrijwillig uitdiensttreding. Ook is gekeken naar de methode welke in het verleden werd toegepast bij toekenning van lumpsum bij de overheid. Hierbij is ook rekening gehouden met een bedrag dat door de overheidskas kan worden

Handwritten signatures and dates in blue ink. One signature is circled. A date '17/11/20' is written. There are several other illegible signatures and initials.

gedragen. Voor wat betreft de lumpsum is uitgegaan van het bedrag dat verbonden is aan de maximum trede van schaal 9. Dit bedrag wordt als het gemiddelde bedrag van de salarisschalen van de overheid beschouwd. Uitgaande van het bedrag van schaal 9 max., wordt volgens de berekeningswijze voor lumpsum, het lumpsum bepaald op NAf60.000,--. Een overzicht van de berekening is hierbij gevoegd. Op grond van het vorenstaande is het maximale bedrag van de eenmalige uitkering vastgesteld op NAf60.000. Dit bedrag wordt bij het verlaten van de dienst met een verzoek op vervroegd vrijwillige uitstroom op de leeftijd van 60 jaar en een totaal van 30 dienstjaren toegekend. Vanaf de leeftijd van 61 jaar tot en met 63 jaar wordt het bedrag van de uitkering telkens bij verhoging van de leeftijd verminderd met NAf5.000,--. Bij het vaststellen van een vermindering is uitgegaan van een percentage van rond de 10% en een vaste afgerond bedrag dat simpel is te bepalen en te verwerken bij uitvoering. Deze vermindering wordt toegepast aangezien de aftrek percentage bij berekening van het pensioen minder wordt naarmate de leeftijd stijgt. Bij een diensttijd van minder dan 30 jaar wordt het bedrag vermeld in het tweede lid vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de noemer 30 is en de teller de volle dienstjaren vóór de ontslagdatum.

#### 4. Advies Raad van Advies P.M.

#### 5. Artikelsgewijze toelichting

##### Artikel 1

In dit artikel worden de algemene bepalingen uitgelegd. Het begrip diensttijd in onderhavige landsverordening is niet overeenkomstig de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren.

In onderhavige landsverordening wil de regering hetzelfde woord gebruiken als wordt toegepast bij de circulaire van 27 oktober 2011, waar richtlijnen geregeld worden voor het toekennen van gratificatie bij ambtsjubileum.

##### Artikel 2

Deze landsverordening is van toepassing op werknemers die in 2 groepen zijn onderverdeeld. De groepen worden in artikel 1 gedefinieerd. Conform artikel IV van de Landsverordening van de 28ste december 2015 tot wijziging van de

*Handwritten notes and signatures:*  
no. 3  
17/11/20  
HES  
KES  
A  
E



Pensioenlandsverordening overheidsdienaren, tot wijziging van de Landsverordening leeftijdsgrens ambtenaren alsmede tot intrekking van de Duurtetoelageregeling gepensioneerden 1943 kan het personeel van groep 1 en 2 opteren om eerder dan hun 65ste met pensioen te gaan. Het personeel van groep 2 is meegenomen om de uitstroom te bevorderen.

### Artikel 3

Werknemers die reeds in het genot zijn van een pensioenuitkering op basis van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren, de Landsverordening verhoging leeftijdsgrens 1996 of de Landsverordening van de 28ste december 2015 tot wijziging van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren, tot wijziging van de Landsverordening leeftijdsgrens ambtenaren alsmede tot intrekking van de Duurtetoelageregeling gepensioneerden 1943, of een vut-uitkering of een disciplinaire procedure en/of strafrechtelijke vervolging terzake van misdrijf tegen hen aanhangig hebben oftewel op andere gronden ontslag uit dienst zal worden verleend (medische afkeuring), komen niet in aanmerking voor de vervroegde vrijwillige uitstroom. Artikel 102 en 103 van de LMA vermeldt andere gronden voor ontslag ten behoeve van een ambtenaar. Rekening dient te worden gehouden met het feit dat op grond van een arbeidsovereenkomst ook andere gronden voor ontslag of beëindiging van de arbeidsovereenkomst mogelijk zijn.

Deze landsverordening is ook niet van toepassing op het personeel van overheidsstichtingen en ook niet op het personeel van overheid N.V.'s. Het personeel van de overheidsstichtingen en de overheid N.V.'s zijn niet in dienst van de regering en behoren niet tot de werknemers zoals bedoeld in deze landsverordening.

Ook de secretaris en het personeel van de Algemene Rekenkamer komen niet in aanmerking voor de vervroegd vrijwillige uitstroom, omdat de Algemene Rekenkamer een eigen personeelsreglement kent.

### Artikel 4 en artikel 5

In deze landsverordening wordt door de regering de volgende uitkering aangeboden:

- a. maandelijks bedrag gelijk aan AOV-uitkering;
- b. maandelijks bedrag gelijk aan AOV/AWW premies;
- c. maandelijks bedrag gelijk aan het verschil tussen BVZ premie voor pensioengerechtigden (65 jaar en ouder) en

BVZ premie voor niet pensioengerechtigden (jonger dan 60 jaar).

Bij het bepalen van de premies wordt gekeken of de werknemer ook een duurtetoeslag heeft opgebouwd naast zijn pensioen.

#### Artikel 6

De gerechtigde heeft met ingang van de dag waarop diens ontslag ingaat recht op een eenmalige bruto geldsom die op basis van de leeftijd van de gerechtigde per datum van het ontslag, op de volgende bruto bedragen bepaald:

- 60 jaar           NAf 60.000;
- 61 jaar           NAf 55.000;
- 62 jaar           NAf 50.000;
- 63 jaar           NAf 45.000;

op basis van een diensttijd van 30 jaar. Voor het bepalen van de diensttijd bij de uitkering zijn de bepalingen in de circulaire d.d. 27 oktober 2011, met betrekking tot de geldige periode voor berekening van ambtsjubileum, van overeenkomstige toepassing. Bij een diensttijd van minder dan 30 jaar wordt de eenmalige geldsom vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de noemer 30 is en de teller het volle dienstjaren vóór de ontslagdatum. De definitie van diensttijd in artikel 1, derde lid, laat onverlet het bepaalde in de definitie van diensttijd zoals vastgesteld in de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren. De definitie van diensttijd in onderhavige landsverordening is alleen bepalend voor de berekening van de uitkering.

Het pensioen genoten krachtens de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren en de compensatie van de AOV-uitkering, de AOV/AWW premies en het percentage van de BVZ premie zal maandelijks uitbetaald worden door het Algemeen Pensioenfonds van Curaçao. De eenmalige geldsom wordt in een keer, dus eenmalig, door het bevoegd gezag uitbetaald.

#### Artikel 7

Om het vrijwillige afvloeiingstraject te coördineren wordt de commissie vervroegd vrijwillige uitstroom ingesteld. De commissie moet het bevoegd gezag adviseren omtrent de ingekomen respons van degenen die te kennen hebben gegeven het dienstverband vrijwillig te willen beëindigen onder toekenning van de uitkering en eenmalige geldsom. De commissie zal toetsen of aan de criteria zijn voldaan om in aanmerking te komen voor de uitkering en eenmalige geldsom in het kader van de vervroegd vrijwillige uitstroom.

Deze commissie heeft ook als taak om het traject van de vervroegde uitstroom te coördineren in nauwe samenwerking met de directe leidinggevende van de werknemer, teneindede continuïteit van een behoorlijke dienstverlening c.q. dienstverrichting te bewaken. Hierbij zal de directe leidinggevende van de werknemer per geval moeten aangeven hoe de kennisoverdracht zal plaatsvinden, om tezamen met de directe leidinggevende van de werknemer de mogelijkheid te bezien of functies c.q. taken geclusterd of opgeheven kunnen worden althans of inrichting van de organisatie veranderd kan worden. Tevens voorbereiden van de eventuele instroom.

#### Artikel 8

Een commissie van drie personen zal ingesteld worden, die na overleg met de betrokken leidinggevende van de werknemer, terzake bij meerderheid van stemmen, een eindadvies aan de regering zal uitbrengen. Het derde lid van de commissie is een vertegenwoordiger van het bevoegd gezag. De directe leidinggevende stemt niet mee. Hij verschaft de nodige informatie zodat de commissie tot een gewichtige beoordeling kan komen.

#### Artikel 9

De werknemer zal schriftelijk een verzoek tot vervroegd vrijwillige uitstroom bij de voorzitter van de commissie indienen. Het verzoek tot vervroegd vrijwillige uitstroom geschiedt via een aanvraagformulier. De aanvraagformulier bevat onder andere de naam, de voornamen, het identiteitsnummer en het emailadres van de werknemer. Verder bevat de aanvraagformulier het ministerie en het organisatieonderdeel waar de werknemer werkzaam is. Ook de gewenste ingangsdatum van het kalenderjaar 2020 voor ontslag van een werknemer behorende tot groep 1. Voor groep 2 is het jaartal verschillend. Het aanvraagformulier wordt afgesloten met de handtekening van de werknemers met de datum van indiening. Het aanvraagformulier is tevens een verzoek tot verlening van eervol ontslag, zoals bedoeld in artikel 98 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht, onder toekenning van de vervroegd vrijwillige uitstroom dan wel verzoek tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een beroep op toekenning van uitkeringen op grond van deze landsverordening.

#### Artikel 10

The bottom of the page contains several handwritten signatures and dates in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'H. van der...' and another 'H. van der...'. In the center, there is a large, stylized signature with the date '17/11/20' written next to it. To the right, there are several other signatures, including one that looks like 'H. van der...' and another that is more abstract. The page number '12 - 14' is printed in the bottom right corner.

De betrokken werknemer wordt door tussenkomst van diens directe leidinggevende in kennis gesteld van het advies van de commissie. Het advies zal door de voorzitter ondertekend worden.

Volgens het tweede lid zal de commissie indien de datum van het ontslag naar haar oordeel de continuïteit van een behoorlijke dienstverlening door de organisatorische eenheid waar de gerechtigde werkzaam is, onevenredig zou schaden, en dit nadelige kwalitatieve of kwantitatieve gevolgen voor de bezetting van de dienst zou hebben, in overeenstemming met de gerechtigde, de ingangsdatum van het ontslag op een latere tijdstip bepalen. Denk hierbij aan het personeel dat een kernfunctie verricht. Het gaat voornamelijk om de uitoefening van kerntaken bij het Korps Politie Curaçao, de Brandweer, de Douane Curaçao, Geneeskundige en Gezondheidszaken, de Inspectie der Belastingen, de Uitvoeringsorganisatie Onderwijs en Wetenschap en de bijzondere scholen.

#### Artikel 11

Het ontslag geschiedt op verzoek van de werknemer. Het ontslag van een werknemer geschiedt met toepassing van artikel 98 van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht of met toepassing van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Ingevolge artikel 98 tweede lid van de Landsverordening Materieel Ambtenarenrecht kan een ambtenaar om dringende redenen van openbaar belang (bijvoorbeeld continuïteit van behoorlijke dienstverlening) tot maximum 3 maanden na die dag waarop het verzoek om ontslag is ingekomen in dienst worden gehouden. Ingeval beëindiging van de arbeidsovereenkomst geschiedt deze in achtneming van de bepalingen volgens de desbetreffende arbeidsovereenkomst of het Burgerlijk Wetboek.

De ingangsdatum van het ontslag van de werknemers van groep 1, kan om dringende redenen van dienstbelang (bijvoorbeeld continuïteit van behoorlijke dienstverlening/dienstverrichting) vandie (3) maanden tot maximaal 31 december 2021 worden uitgesteld. Voor werknemers die een functie bekleden waarvoor een specifieke opleiding is vereist, kan de ingangsdatum van het ontslag van zes (6) maanden tot maximaal 31 december 2021 worden uitgesteld, danwel tot einde van het desbetreffende schooljaarin het geval van het onderwijs personeel. De ingangsdatum van het ontslag voor groep 2 is bij het bereiken van de 60<sup>ste</sup> leeftijd tot 31 december van het jaar dat de werknemervan groep 2 de 60<sup>ste</sup> leeftijd heeft bereikt.

The bottom of the page features several handwritten signatures and stamps in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'JET'. In the center, there is a large, stylized signature with a date stamp '27/11/20' and another signature below it. On the right, there are three distinct signatures, one of which is a large, bold signature.

## Artikel 12

Dit artikel regelt de beroepsmogelijkheid tegen het landsbesluit inhoudende het ontslag van de werknemer of beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

## Artikel 13

Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, kunnen andere organen en instanties worden aangewezen, waarop deze landsverordening van toepassing wordt verklaard. Dit artikel is opgenomen om andere organisaties of instanties die (deels) door de overheid bekostigd worden en waarvan het personeel onder de definitie van overheidsdienaar conform de Pensioenlandsverordening overheidsdienaar valt de mogelijkheid te bieden om deze landsverordening op hun van toepassing te verklaren waardoor het personeel van die instanties van de regeling gebruik kan maken.

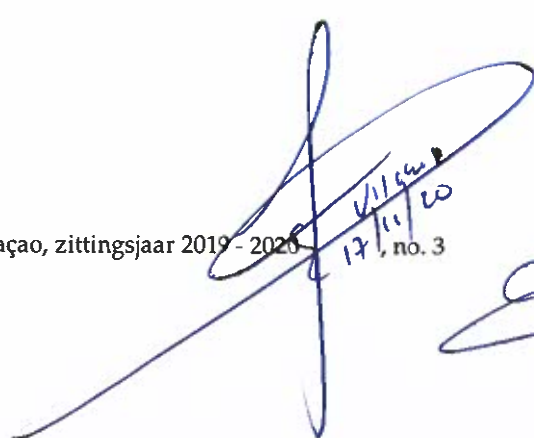
## Artikel 14

Dit artikel bepaalt dat deze landsverordening van overeenkomstige toepassing is op het personeel in dienst van de griffie van de Staten en de uitvoering ervan ten laste van de begroting van de Staten wordt bekostigd.

## Artikel 15 en 16

Deze artikelen spreken voor zich.

De Minister van Bestuur,  
Planning en Dienstverlening,



**MINISTERIËLE BESCHIKKING van de \_\_\_\_\_, ter vaststelling van een  
afbouwregeling voor alle ministeries voor het personeel met uitzicht op pensioen  
(Beschikking afbouwregeling alle ministeries)**

De Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening  
in overeenstemming met de Minister van Algemene Zaken,  
de Minister van Justitie,  
de Minister van Financiën,  
de Minister van Onderwijs, Wetenschap, Cultuur en Sport,  
de Minister van Sociale Ontwikkeling, Arbeid en Welzijn,  
de Minister van Economische Ontwikkeling,  
de Minister van Verkeer, Vervoer en Ruimtelijke Planning en  
de Minister van Gezondheid, Milieu en Natuur,

Overwegende:

dat pensionering een grote verandering in het leven van een actieve werknemer met zich mee brengt;

dat het wenselijk is om in aanloop op het ouderdomspensioen een afbouwregeling voor ambtenaren in te voeren om hen zodanig voor te bereiden op pensionering;

dat de afbouwregeling een arbeidstijdverkorting, met behoud van vol inkomen, inhoudt;

dat het eerste lid van artikel 1 van de Werktijdregeling Landsambtenaren<sup>1</sup> bepaalt dat, de werktijd voor de ambtenaren werkzaam bij de landsdiensten en -bedrijven wordt vastgesteld op ten hoogste 40 uur per week. De werkweek voor die ambtenaren wordt voor zover zulks uit een oogpunt van dienstbelang mogelijk is, vastgesteld op 5 dagen en in de andere gevallen op 6 dagen. Het tweede lid van voormeld artikel schrijft voor dat iedere Minister voor de onder hem ressorterende ambtenaren de uren vaststelt, waarop door die ambtenaren dienst moet worden verricht;

dat in verband hiermede wenselijk is, het aantal uren verbonden aan de arbeidstijdverkorting voor de ambtenaren in aanloop van het ouderdomspensioen, vast te stellen;

dat ingevolge artikel 10, van de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken<sup>2</sup>, binnen het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, bestaande uit de Minister en de Centrale Commissie onder leiding van de voorzitter, overleg moet worden gevoerd inzake alle aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van ambtenaren, met inbegrip van de algemene regels volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd;

dat ingevolge het gevoerde overleg binnen het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, tussen partijen overeenstemming is bereikt, welke is vastgelegd in een

<sup>1</sup> P.B. 1966, no. 158.

<sup>2</sup> P.B. 2008, no. 70.

convenant, die door partijen is ondertekend en op PM in werking is getreden;

Gelet op:

artikel 1, tweede lid en artikel 2, tweede lid van Werktijdregeling Landsambtenaren<sup>3</sup>;

#### Artikel 1

##### Afbouwregeling met uitzicht op pensioen

De arbeidstijdverkorting is geldig bij eervol ontslag van:

- a. de ambtenaar die de leeftijd van drieënzestig jaren heeft bereikt;
- b. de ambtenaar die een beroep kan doen op het bepaalde in artikel 110c, eerste lid, van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren;
- c. de ambtenaar die een beroep kan doen op het bepaalde in artikel 110c, tweede lid, van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren bij het bereiken van de leeftijd van achtenvijftig jaren.

#### Artikel 2

1. Aan de ambtenaar kan ten hoogste twee jaar vóór de datum van het ontslag als bedoeld in artikel 1 de volgende arbeidstijdsverkorting worden toegekend:
  - a. vier uren onafgebroken op een werkdag, gedurende de eerste twaalf maanden en
  - b. acht uren onafgebroken op een werkdag, gedurende de daaropvolgende twaalf maanden.
2. De werkdag bedoeld in het eerste lid, wordt in overeenstemming met zijn leidinggevende eenmalig vastgesteld voor de duur van de termijn bedoeld in het eerste lid, onderdeel a en b.
3. Van het tweede lid kan wegens dringende reden van dienstbelang worden afgeweken.
4. De ambtenaar heeft, met uitzondering van het derde lid, geen aanspraak op de niet genoten uren bedoeld in het eerste lid, onderdeel a en b.

#### Artikel 3

1. Indien de ambtenaar, bedoeld in artikel 1, onderdeel b, zijn ontslagverzoek intrekt, wordt de arbeidstijdverkorting onmiddellijk stopgezet.
2. De reeds genoten arbeidstijdverkorting wordt, hetzij één jaar, hetzij twee jaren vóór de nieuwe ontslagdatum, verrekend met de nog toe te kennen uren aan arbeidstijdverkorting.
3. De ambtenaar mag in geen geval méér dan twee jaren van de arbeidstijdverkorting bedoeld in deze beschikking genieten.

<sup>3</sup> P.B. 1966, no. 158.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and dates in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'H. J. S.' with 'RES' written below it. In the center, a large signature is written over the date '17/11/20'. To the right, there are three more distinct signatures, one of which is a large, stylized 'E'.

Artikel 4

Bekendmaking

Deze beschikking wordt in het Publicatieblad bekendgemaakt.

Artikel 5

Inwerkingtreding

Deze beschikking treedt in werking met ingang van de dag na de datum van bekendmaking.

Artikel 6

Citeertitel

Deze beschikking wordt aangehaald als: Beschikking afbouwregeling alle ministeries.

Gegeven te Willemstad,  
De Minister van Bestuur, Planning en  
Dienstverlening,

Uitgegeven de  
De Minister van Algemene Zaken,

The bottom of the page contains several handwritten signatures and stamps in blue ink. On the left, there is a stamp with the letters 'HET' and a signature. In the center, there is a large, stylized signature and a date stamp '17/11/20'. To the right, there are several other signatures and a large, stylized signature.





Aan: De Minister van Bestuur,  
Planning en Dienstverlening,  
Dhr. A.E. Konket  
Plaza Horacio Hoyer 9  
dtv: De Directeur  
Beleidsorganisatie HRO

Datum **AUG 10 2020**

Contactpersoon

E-mail

Ons nummer    Zaaknummer  
WJZ20/0730    2020/025374  
Pagina            Aantal Bijlage

**Onderwerp**

Wijziging van artikel 110c van de Pensioenlandsverordening  
overheidsdienaren

1                    1

Naar aanleiding van het bovenvermelde onderwerp, bericht ik u als volgt.

Hierbij doe ik u toekomen de conceptlandsverordening tot wijziging van artikel 110c van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren. Het concept is door het organisatieonderdeel HRO van het Ministerie van Bestuur, Planning en Dienstverlening geconcipeerd. Wetgeving en Juridische Zaken (WJZ) heeft het concept getoetst en waar nodig aangepast.

**Doel**

Het doel van dit concept is om te voorkomen dat een overheidsdienaar bij pensionering, bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar, wegens de inkorting op het pensioen van 6% op elk jaar eerder dan de 65<sup>ste</sup> leeftijd, minder aan pensioen ontvangt dan dat hij tot en met 31 december 2015 heeft opgebouwd.

**Draagvlak**

Er is reeds overeenstemming bereikt met de vakbonden in de CCvV omtrent de inhoud van het voorgestelde lid. Deze wijziging is samen met het concept Landsverordening vervroegd vrijwillig uitstroom en de afbouwregeling voor het personeel met uitzicht op pensioen behandeld.

**Advies**

Indien u kunt instemmen met onderhavige conceptlandsverordening geef ik u in overweging om deze in de Raad van Ministers te behandelen en na instemming van de Raad voor te leggen aan de sector Financieel beleid en Begrotingsbeheer voor een financiële toets.

*Jawir Rahardjo 06/08/2020*  
De Directeur Wetgeving en Juridische Zaken,  
Jennifer Pawirodihardjo-Fer, LLM

*Handwritten initials/signature*

*Handwritten signature and date: 20/10/2020*

*Handwritten signature and initials*

# STATEN VAN CURAÇAO

ZITTINGSJAAR 2019 - 2020 -

LANDSVERORDENING van de tot  
wijziging van artikel 110c van de Pensioenlandsverordening  
overheidsdienaren

No. 2 ONTWERP

In naam van de Koning!

De Gouverneur van Curaçao,

In overweging genomen hebbende:

dat geconstateerd is dat sinds 31 december 2015 inbreuk wordt gemaakt op het eigendomsrecht van een groep overheidsdienaren, in die zin dat deze groep minder aan ouderdomspensioen krijgt dan wat is opgebouwd per die datum;

dat het wenselijk is deze omissie te herstellen teneinde te vermijden dat, de betreffende overheidsdienaren als zij met pensioen gaan met minder pensioen genoeg moeten nemen dan de pensioenaanspraken die zij opgebouwd hebben per 31 december 2015;

dat ingevolge artikel 10, van de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken<sup>1</sup>, binnen het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, bestaande uit de Minister en de Centrale Commissie onder leiding van de voorzitter, overleg moet worden gevoerd inzake alle aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van ambtenaren, met inbegrip van de algemene regels volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd;

dat ingevolge het gevoerde overleg binnen het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, tussen partijen overeenstemming is bereikt, welke is vastgelegd in een convenant, dat door partijen is ondertekend en op PM in werking is getreden;

<sup>1</sup> P.B. 2008, no. 70.

Staten van Curaçao, zittingsjaar 2019 - 2020 -

no. 2

Heeft, de Raad van Advies gehoord, met gemeen overleg der Staten,  
vastgesteld onderstaande landsverordening:

Artikel I

De Pensioenlandsverordening overheidsdienaren wordt als volgt gewijzigd:

Artikel 110c wordt als volgt gewijzigd:

Onder vernummering van het vierde lid tot vijfde lid wordt een nieuw vierde lid ingevoegd, luidende:

4. Bij toepassing van de verlaging, bedoeld in het derde lid, bedraagt het ouderdomspensioen niet minder dan het ingevolge artikel 27, derde lid, voor dat ingangsmoment berekende bedrag van de aanspraak op pensioen.

Artikel II

Deze landsverordening treedt in werking met ingang van de dag na datum van bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2016.

Gegeven te Willemstad,

De Minister van Bestuur,  
Planning en Dienstverlening,

Uitgegeven de  
De Minister van Algemene Zaken,

Staten van Curaçao, zittingsjaar 2019 - 2020 -

, no. 2

2 - 2

# STATEN VAN CURAÇAO

ZITTINGSJAAR 2019 - 2020 -

LANDSVERORDENING van de tot  
wijziging van artikel 110c van de Pensioenlandsverordening  
overheidsdienaren

No. 3 MEMORIE VAN TOELICHTING

## 1. Algemeen deel

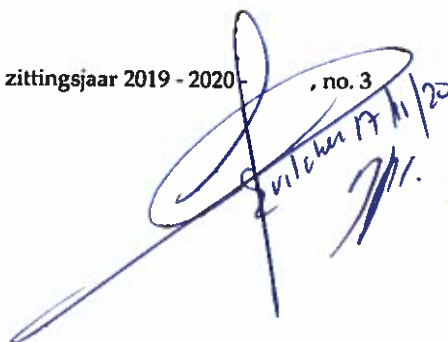
De pensioengerechtigde leeftijd van de overheidsdienaren is bij de wijziging van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren<sup>2</sup> per 1 januari 2016, verhoogd naar 65 jaar. Geconstateerd is dat bij de wijziging<sup>3</sup> van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren in 2015 een omissie heeft plaatsgevonden. Als gevolg van de wijziging van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren per 1 januari 2016 kan een overheidsdienaar met pensioen gaan bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar. Gevolg hiervan is dat ingekort wordt op het pensioen met 6% op elk jaar eerder dan de 65<sup>ste</sup> leeftijd. In de praktijk kan het zijn dat de overheidsdienaar minder aan pensioen ontvangt dan wat hij tot en met 31 december 2015 heeft opgebouwd.

Gelet op de invoering van de Landsverordening vervroegd vrijwillig uitstroom heeft de Centrale Commissie van Vakbonden de wens geuit om deze wijziging van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren gelijktijdig met de invoering dan wel eerder dan de invoering van de Landsverordening vervroegd vrijwillig uitstroom te laten doorvoeren om de hier voren gestelde pensioensituatie te herstellen en verder te voorkomen.

Het Algemeen Pensioenfonds van Curacao is verzocht om een inventarisatie te maken van het aantal gevallen van gepensioneerden die conform de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren vervroegd met pensioen zijn gegaan over de

<sup>2</sup> P.B. 2013, no. 27 GT.

<sup>3</sup> P.B. 2015, no. 78.



periode vanaf 2016 tot en met 2019, waarvan het bruto ingegaan pensioen per pensioendatum lager uitviel dan het bruto opgebouwd pensioen per 31 december 2015.

Het gaat om in totaal 44 gevallen, waarvan 30 bij de overheid werkzame en gewezen personeelsleden, waarvan de pensioenaanspraken cumulatief NAf 51.000,- op jaarbasis bedragen. De overige 14 gevallen zijn werkzaam of gewezen personeelsleden bij overheid gerelateerde entiteiten, voor een bedrag cumulatief van NAf 37.400,- aan pensioenaanspraken op jaarbasis.

**2. Advies Raad van Advies  
PM**

**3. Financiële paragraaf**  
Deze landsverordening heeft geen financiële lasten voor de Landskas.

**4. Artikelsgewijze toelichting**

**Artikel I**

Ambtenaren die bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar met pensioen willen gaan zullen niet onder het niveau komen dat zij per 31 december 2015 aan pensioen hebben opgebouwd. De pensioenaanspraak die de ambtenaar per 31 december 2015 heeft opgebouwd is diens eigendom. Bij toepassing van de verlaging kan het ouderdomspensioen niet minder bedragen dan het ingevolge artikel 27, derde lid, van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren berekende bedrag van de aanspraak op pensioen.

De Minister van Bestuur,  
Planning en Dienstverlening,

Staten van Curaçao, zittingsjaar 2019 - 2020 -

no. 3

17/11/20

2-2



No. 2020/032433

## LANDSBESLUIT

van de

SEP 17 2020

No. 20/1289

### DE GOUVERNEUR VAN CURAÇAO

Op voordracht van de Minister van Algemene Zaken, handelende in overeenstemming met het gevoelen van de Raad van Ministers;

Gelezen:

De beslissing van de Raad van Ministers van 15 september 2020, zaaknummer 2020/032433;

Gelet op:

artikel 33, derde lid, tweede volzin van de Staatsregeling van Curaçao (A.B. 2010, no. 86);

HEEFT GOEDGEVONDEN:

#### Artikel 1

De Minister van Bestuur, Planning en Dienstverlening, de heer Armin Konket, wordt gemachtigd de openbare rechtspersoon het land Curaçao te vertegenwoordigen bij de ondertekening van het aan dit landsbesluit gehecht convenant inzake inzet overheid van Curaçao voor de vervroegde vrijwillige uitstroom (VVU), de wijziging van de Pensioenlandsverordening overheidsdienaren en de Beschikking afbouwregeling in tijd.

#### Artikel 2

Dit landsbesluit treedt in werking met ingang van de datum van dagtekening ervan.

Afschrift van dit landsbesluit wordt gezonden aan:

het Secretariaat van SER/ROA/CGOA;

het Secretariaat van de Raad van Ministers van Curaçao,

De Minister van Algemene Zaken,

Willemstad, SEP 17 2020